

# 平成30年度公益社団法人常総市シルバー人材センター事業計画

## 1. 基本方針

公益社団法人としてスタートして、6年目に入りますが、依然としてシルバー人材センターを取り巻く環境は厳しい状況が続いております。

会員数については、民間企業や官公庁における雇用確保のための定年延長や再任用制度等が導入され、シルバー人材センターへの若年層の入会減少傾向に伴い、会員の高齢化が進んでおります。このことは現在の重要な課題であり、今後において早急な対策が必要かと思われまます。

そこで、平成30年度は、会員確保を重要視して、派遣事業の拡大、安全適正就業の取り組みを更に強化してまいります。

また、引き続き高齢者の生きがいの充実と健康維持・増進を図り、働くことを通じて、地域社会への貢献、企業等の人手不足の解消を支援し、地域社会の皆さまに親しまれ信頼されるシルバー人材センターを目指して、事業活動を推進してまいります。

## 2. シルバー人材センター事業

### (1) 就業開拓・提供事業

公共、企業、家庭等に対して、就業機会創出員や役職員が積極的に就業機会の開拓を行い、会員の希望、知識及び経験に応じた就業と社会奉仕活動の機会の確保に努めます。また、労働者派遣事業、有料職業紹介事業も実施し、多様な働き方のニーズに応えます。

また、ホームページの内容を更に充実させ、情報提供してまいります。

### (2) 調査研究事業

会員の発注者に対するサービス内容改善・充実、さらに新たな就業等に活動機会の開拓の方策を研究します。

### (3) 相談事業

入会希望者や未就業者の就業相談については、随時個別面談または、電話等により実施してまいります。

### (4) 研修・講習事業

就業会員の技術面での向上、安全就業を図るため、また、顧客に満足していただくために、植木剪定講習会を開催いたします。さらに新たな就業機会を確保するため、研修・講習事業に努めます。

### (5) 普及・啓発事業

ホームページや市の広報、センターの会報を利用し、また「ふるさとまつり」等の地域イベントの参加を通じ、入会募集及び仕事の受注依頼を積極的にPRしてまいります。また、花火大会翌日の会場周辺のゴミ拾い、他に清掃ボランティアを実施する中で、シルバー人材センターの活動や存